

# 株式会社バイタルリード SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年3月4日

株式会社バイタルリード  
代表取締役 森山 昌幸

## ◆経営方針

元気で幸せな社会をつくるために人・物・心を動かす先進的な技術と感動サービスを提供します

## ◆目指す姿

- 1.ES (社員の幸せ第1主義)
- 2.CS (お客様の満足最大化)
- 3.PS (プロの仕事の提供)
- 4.FS (新たな価値の創造)
- 5.OS (外部支援者との連携)
- 6.SS (発展し続ける企業)
- 7.VS (バイタルリードのスタッフとしての心)

## SDGsの達成に向けた取り組み

### ワークライフバランス・ハラスメントの禁止

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

#### <具体的な取り組み>

産前産後休業・育児休業制度の整備／休暇を取得しやすい風土づくり／ハラスメントに関する相談窓口の設置／社内教育やパンフレット配布等による周知

#### — 関連ゴール —



### 社内の声の把握

一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。

#### <具体的な取り組み>

社員との定期的な対話／自己申告制度の導入／社員提案制度の推進

#### — 関連ゴール —



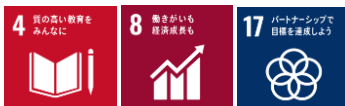
### ESG/SDGsへの理解向上・取り組みの表明

社内での勉強会等を通じて従業員のSDGsに対する知識の習得に努めます。また会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や目的を従業員に伝え、社会に貢献します。

#### <具体的な取り組み>

SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明／SDGsの取り組みのホームページでの情報開示／SDGsに関連する社内への情報発信／従業員へのSDGsに関する教育研修の実施

#### — 関連ゴール —



### 地域活性化・産業振興

持続可能な地域づくりのため、地域の社会的・経済的な活性化の取り組みを行います。

#### <具体的な取り組み>

地域課題の解決に資する製品・サービスの開発／地域教育機関からのインターンシップの受け入れ／U・Iターン人材の積極的な採用／地域の環境保全活動（清掃活動や森林整備ボランティア等）の実施

#### — 関連ゴール —



## SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)」の略称。  
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

